

## 令和 6 年度の贈与税申告は特にご注意ください ～贈与税のルール改正後最初の申告で失敗しないために～

令和 5 年度税制改正により、贈与税・相続税の制度が大きく変わりました。今まで暦年課税制度でしか設けられていなかった 110 万円の基礎控除が相続時精算課税制度でも認められるようになりました。一方、相続又は遺贈により財産を取得した方が、その相続開始前に被相続人から暦年課税制度により贈与を受けた場合、生前贈与加算が 3 年から 7 年に延長されることになりました。この改正は令和 6 年 1 月 1 日の贈与から対象となり、贈与税申告としては令和 6 年度の申告から適用されます。

令和 6 年に贈与を受けている方（110 万円の非課税枠を活用している方を含む）は令和 6 年の贈与から暦年課税制度を選択するか、相続時精算課税制度を選択するか検討する必要があります。この判断によっては将来の相続税に大きな影響を与える可能性があります。今回贈与税の申告をする方はもちろん、年 110 万円以下の贈与をしており贈与税の申告をする予定の無い方についても暦年課税制度と相続時精算課税制度のどちらを選択するか判断をすることになります。暦年課税制度、相続時精算課税制度のルールや各制度のメリット・デメリット、どちらの制度を活用すべきか確認をしたい方は監査担当者もしくは弊社資産税対策室までご連絡ください。

各制度の違いは下記の通りです。

	暦年課税制度	相続時精算課税制度
贈与者	誰でも可能	1 月 1 日において 60 歳以上である父母、祖父母
受贈者	誰でも可能	1 月 1 日において 18 歳以上の推定相続人、孫
基礎控除(非課税枠)	年間 110 万円	原則 2,500 万円 + 年間 110 万円の基礎控除
税率	超過累進税率 (10%～55%)	{(累計贈与額 - 年間 110 万円)-2,500 万円} ×一律 20%
贈与者が死亡した場合	相続開始前 7 年以内に 受けた贈与財産は 相続財産に加算	この制度を適用した贈与財産は全て 贈与時の価格で相続財産に加算 (年間 110 万円の贈与財産は除く)
併用できるか	相続時精算課税制度を一度選択すると相続発生時まで継続	

※赤文字部分は令和 5 年度税制改正の改正部分となります。

VOL 403.FEBRUARY.2025

**NEXT**  
GROUP



経友会  
KEIYUKAI

〒500-8364

岐阜市本荘中ノ町 1 丁目 1 番地



税理士法人

NEXT

TEL. 058-275-3555(代)

FAX. 058-275-3556

E-Mail. info@next-zei.jp



社会保険労務士法人

NEXT

TEL. 058-275-3552(代)

FAX. 058-275-3556

E-Mail. Sharoushi@next-zei.jp



行政書士法人

NEXT

TEL. 058-275-3558(代)

FAX. 058-275-3556

TEL. 058-275-3550(代)

FAX. 058-275-3557

E-Mail. info@next-gifu.jp

株式会社

NEXTLINK

株式会社

NEXT岐阜

# NEXT LINK リスク通信

～経営者のみなさまのご期待にお応えします～

VOL. 6

三井あいおい生命保険より耳より情報！  
役員・従業員 10 名様以上いる企業様へ

## 無配当総合福祉団体保険



この保険はお客さまの弔慰金・死亡退職金規程等の運営に資するとともに、役員・従業員および遺族の生活保障を目的としています。(主契約)

### 特徴 1

配当金をなくしたことで、**保険料が低廉** な商品です

#### 【試算例】

- 100名(男性40名、女性60名)
- 一人あたり主契約保険金額500万円
- 年齢：男性全員30歳、女性全員30歳
- ヒューマン・ヴァリュー特約なし
- 災害総合保障特約なし



(有配当)総合福祉団体定期保険



無配当総合福祉団体定期保険

1人あたり、  
保険金額500万円で  
月額450円

また

**無配当のため、配当金の戻し入れ処理が不要で経理処理が簡単です!**

※税務上の取扱いについては2023年3月施行中の税制によります。

さらに

**企業が「健康経営優良法人」に認定されている場合、保険料が割安になることがあります!**

団体が経済産業省「健康経営優良法人認定制度」の認定を受けている場合、三井住友海上あいおい生命の定める健康経営保険料率を適用します。(適用にあたっては、団体のお申し出が必要となります。)

※団体の規模や人員構成によっては、健康経営保険料率を適用しても、保険料が変わらないことがあります。

※一部特約には適用されません。

※更新後の契約には自動適用されませんので、毎年の更新時に継続適用のお申し出が必要です。

### 特徴 2

健康・医療、暮らし、介護・認知症に関するさまざまなお相談についてお応えする『満点生活応援団』『介護すこやかデスク』をご提供しています。

貴社の福利厚生の実践にお役立ていただけます

### 特徴 3

従業員のメンタルヘルス対策や健康管理対策をサポートするサービスをご提供、ご案内しています。

人事・労務部門  
担当者さま向けの  
サービスです。

福利厚生を効率よく整えるのにぜひお役立て下さい

貴社の弔慰金・死亡退職金規程等に基づき制度設計致します

株式会社 NEXT LINK

リスクマネジメント部 担当：松井・棚橋

☎058-275-3558



## 【関与先紹介①】

当事務所の関与先であります、**新世日本金属 株式会社** が12月20日の岐阜新聞に掲載されましたので、ご紹介させていただきます。

# 製造工場に多様な人材

新世日本金属（岐阜市）

## SDGs 岐阜



新世日本金属  
レーザー加工機を操作する河合鈴音さん（岐阜市岩滝東）



社内に開設したフィットネス  
で汗を流す従業員。各務原市那加  
山崎町

## 女性や障害者、偏見取っ払う

男性ばかりだった製造工場を女性や障害者が活躍できる職場に変え、組織を活性化させているのが新世日本金属（岐阜市岩滝東）。全ての従業員を正社員として雇用し、本人の希望や適性に合わせて働ける職場づくりを力を入れ、一人一人の可能性を引き出している。



指先にネイルが施された河合玲音さん（26）が操作するのは、鋼板の大量加工に対応できるレーザー加工機。高校、大学時代はホッケーに打ち込み、連携が重要なレーザー班の一員としてチームを支える。「やりがいもあり、自分の性格に合っている。ネイルは汚れるけど気にはならない」と笑顔を見せる。

以前は工場で働く女性ばかり。約5年前に山本実希さん（27）が入社し、初めて女性が製造に携わるようになったのをきっかけに、女性が事務職から製造に移るようになった。今では5人に加え、レーザー加工のほか、曲げや穴開けの加工、品質管理を任せ、森託也社長（63）は「現場から女性に対する偏見がなくなり、雰囲気明るくなった」と話せば、レーザー班の山本さんは「作業着を着て働くことに慣れがあった。仕事も認めてもらえてうれしい」と喜ぶ。

玲音さん（26）が操作するのは、鋼板の大量加工に対応できるレーザー加工機。高校、大学時代はホッケーに打ち込み、連携が重要なレーザー班の一員としてチームを支える。「やりがいもあり、自分の性格に合っている。ネイルは汚れるけど気にはならない」と笑顔を見せる。

さらに注力するのが障害者雇用だ。障害者と企業を橋渡しするハローワークのマッチング支援を活用することで、採用のきっかけをつかんだ。工場長の中村和久さん（53）だけに指導を任せずに、他の社員にもコーチングセミナーを受講してもらいながら、共通理解を深めた。現在は5人が働く。中村さんは朝の安全点呼のほか、工場内を巡回する時の声かけを大切にしているといい、「お互いに仲間に対して優しくなった」と変化を口にする。

【会社概要】1987年創業。短納期の特殊な鋼板加工を得意とし、一品物に対応する。さまざまな規格や鋼種を取り扱い、取引先は工作機械、建築、土木関係など幅広い。昨年5月に障害者の雇用促進に取り組む優良事業者として厚生労働省の制度「もす」の認定を受けた。従業員数は66人。2024年8月期売上高は21億円。

正社員率100%を大切にしていた中で、女性や障害者が活躍できる職場づくりには課題感を持っていった。小さなきっかけをきっかけに、人材の多様化（ダイバーシティ）を加速させた。森社長は「変な偏見は全て取っ払った。例えば『あいつは、こういう性格だから』と言ったと一緒で、結局は誰もが配慮するポイントが見えてくる」と強調する。事務方では女性管理職が誕生し、さらに活躍の幅が広がる。定年は65歳に引き上げ、終身雇用を前提に退職金制度も見直した。今夏には福利厚生充実を図るため、社員専用のフィットネスジムを設けるなど工夫を凝らし、就労人口が減る将来を見据える。森社長は「精神的に安心して働ける職場でありたい。従業員がずっといたいと思える会社にするのがトップの役目だ」と力を込めた。（青山和史）

## 新世日本金属 株式会社

【住所】岐阜市岩滝東 3 丁目 23 番地の 1

【電話】058-241-3111

【H P】<https://shinseinihon-k.com>



新世日本金属株式会社

弊社は広く鉄鋼製品全般をご提供しております。

中でも特に鋼板の一次加工に力を入れており、様々な用途に使用される、多種類の規格鋼板を最新の設備にて加工し、お届けしております。（橋梁・産業機械・鉄骨建築・プラント設備等々）

材質や加工のことでお困りのことがございましたら、お気軽にお問い合わせ下さい。



**【関与先紹介②】**

当事務所の関与先であります、株式会社 マルエイ様が1月5日の岐阜新聞に掲載されましたので、ご紹介させていただきます。

## 4月に通信制高校サポート校開校

### マルエイが教育事業

グループ企業で課外活動  
岐阜市



マルエイが4月に開校する通信制高校サポート校のイメージ

総合エネルギー事業を展開するマルエイ（岐阜市入舟町、澤田栄一社長）は今年4月、岐阜市野一色に通信制高校サポート校「良知高等学校」を開校し、教育事業に乗り出す。美容院や農業、建物設備工事といったマルエイのグループ企業で実践的な課外活動などを行い、生徒のキャリア形成に伴走した人材育成を目指す。

北海道の通信制高校のサポート校として、生徒の高校卒業資格の取得に必要な単位取得や学習面を支援するほか、大学進学や就職の相談に乗る。当面、定員は設けない。「3年間、充実した高校生活を送ってほしい」との思いから、基本は週5日登校するコースでスタートする。

校舎は鉄骨3階建ての学習塾跡を改装する。敷地面積は約390平方メートル、建物の延べ床面積は約400平方メートル。

校舎には小中高校の児童生徒のためのフリースタールと、求職中の若者や社会人を対象にしたキャリア習得コースも開設し、不登校の子どもの復学や、社会人の就労支援も行う。

マルエイは2016年、発達障害のある子どもの自立支援を行う放課後等デイサービス「ハッピーテラス」を岐阜市内で開設し、現在は3教室を運営している。19年からは一般社団法人を立ち上げ、市内で就労継続支援A型事業所と同B型事業所を運営し、障害者支援にも取り組む。篠田執行役員は「ハッピーテラスに来ている子どもたちが通信制高校サポート校で高卒資格を取り、就職先の幅を広げられれば」と話す。

（松浦健司）



開校に向け工事が進む校舎  
岐阜市野一色

**株式会社 マルエイ**

【住所】岐阜市入舟町4-8-1 【電話】058-245-0107

【H P】<https://www.maruei-gas.co.jp>



**NEXT YouTube チャンネル情報**      2月1日より公開予定

不動産の評価方法の基礎知識 その⑤～意外な土地の評価減① セットバックと私道～

**事務所営業日**

2 FEBRUARY 2025							3 MARCH 2025						
SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
						1							1
2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29
							30	31					

2/11：建国記念の日  
2/23：天皇誕生日

3/20：春分の日

【編集委員】大塚・浅野・東谷・可児・栗本・下斗米